

*Teks jednolity uwzględniający zmiany wprowadzone uchwałami  
Krajowego Zjazdu Delegatów z 27.11.2009 roku i 22.11.2013 roku.*

## **STATUT KRAJOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH LABORATORIÓW DIAGNOSTYCZNYCH**

### **ROZDZIAŁ I**

#### **NAZWA, SIEDZIBA I TEREN DZIAŁANIA WŁADZ KRAJOWYCH**

##### **§1**

Pracownicy medycznych laboratoriów diagnostycznych tworzą organizację związkową pod nazwą: Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych zwany dalej Związkiem.

##### **§2**

1. Siedzibą Związku jest Warszawa.
2. Siedziba Krajowego Zarządu jest zlokalizowana w mieście, które wskazuje przewodniczący Krajowego Zarządu Związku.

##### **§3**

Terenem działania związku jest Rzeczpospolita Polska.

##### **§4**

*Skreślony*

### **ROZDZIAŁ II**

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

##### **§1**

Związek jest niezależny od organów administracji państwowej, władz gospodarczych, partii politycznych, Krajowej Izby Diagnostów Laboratoryjnych, stowarzyszeń i innych organizacji. W swojej działalności statutowej nie podlega nadzorowi ani kontroli organów administracji państwowej.

## **§2**

1. Związek zrzesza wszystkich pracowników medycznych laboratoriów diagnostycznych oraz osoby, które przeszły na emeryturę, rentę lub stały się bezrobotnymi w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu.
2. Członkostwo w Związku możliwe jest tylko poprzez przynależność do organizacji Zakładowej / Międzyzakładowej.
3. Każdy członek Związku może należeć wyłącznie do jednej organizacji Zakładowej / Międzyzakładowej.

## **§3**

1. Powstanie Zakładowej/Międzyzakładowej organizacji następuje zgodnie art. 12 ust. 1 Ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych.
2. Powołany komitet założycielski zwraca się do Krajowego Zarządu z pisemnym wnioskiem o wpisanie do rejestru organizacji Zakładowych/ Międzyzakładowych, załączając do wniosku uchwałę o utworzeniu organizacji i wyborze komitetu założycielskiego oraz deklarację o akceptacji postanowień Statutu Związku.
3. Uchwałę o wpisie do rejestru lub odmowie wpisu podejmuje Krajowy Zarząd w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku o wpis do rejestru.
4. W przypadku odmowy wpisu do rejestru, Krajowy Zarząd zobowiązany jest do wskazania na piśmie powodów odmowy wpisu.
5. Od uchwały Krajowego Zarządu o odmowie wpisu do rejestru przysługuje odwołanie do Krajowego Zjazdu Delegatów.
6. Wykreślenie Zakładowej/Międzyzakładowej organizacji z rejestru organizacji Zakładowych/ Międzyzakładowych następuje uchwałą Krajowego Zarządu gdy ilość członków organizacji utrzymuje się poniżej 10 przez okres dłuższy niż 3 miesiące albo na pisemny wniosek Zakładowego/ Międzyzakładowego Zarządu o wykreślenie z rejestru z załączoną uchwałą o rozwiązaniu organizacji.

## **§4**

Związek jest organizacją dobrowolną, niezależną i samorządną.

## **§5**

Członkiem Związku nie może być osoba zrzeszona w innym związku zawodowym.

## **§6**

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie, zgodnie z zasadami określonymi w Konstytucji RP, ustawy o związkach zawodowych i innych aktów normatywnych.

## **§7**

Związek działa zgodnie z ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

## **§8**

Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami. Ponadto osobowość prawną posiadają: organizacje Zakładowe/Międzyzakładowe, a także Wojewódzkie / Międzywojewódzkie /Regionalne – o ile zostaną utworzone.

## **§9**

Związek działa poprzez organy wskazane w niniejszym statucie.

## **§ 10**

Związek tworzy Zakładowe/Międzyzakładowe organizacje związkowe. Związek może także utworzyć struktury Wojewódzkie/Międzywojewódzkie/Regionalne w razie zaistnienia takiej konieczności.

## **§11**

Związek współpracuje ze związkami zawodowymi o takim samym lub podobnym obszarze działania.

## **ROZDZIAŁ III**

### **CELE I ZADANIA ZWIĄZKU**

#### **§1**

1. Celem związku jest reprezentowanie i obrona praw i interesów swoich członków.
2. Celem związku jest również formułowanie i prezentacja stanowiska środowiska laboratoriów medycznych w sprawach funkcjonowania systemu opieki zdrowotnej w Polsce, obrona praw pacjentów i praw pracowników.
3. Ochrona godności pracowników laboratoriów, kształtowanie aktywności społecznej i etyki zawodowej.
4. Działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społeczno-ekonomicznych.
5. Działania na rzecz podniesienia rangi laboratoriów i ich pracowników pośród innych zawodów medycznych i w społeczeństwie.
6. Wyrażanie opinii w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy.
7. Kontrola stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dążenie do poprawy warunków

bezpieczeństwa i higieny pracy.

8. Podejmowanie interwencji i mediacji w indywidualnych sprawach wynikających ze stosunku pracy.

9. Podejmowanie i popieranie działań na rzecz stworzenia pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju oraz adaptacji zawodowej młodych pracowników.

10. Udzielanie pomocy członkom związku w postaci zasiłków statutowych i zapomóg, opieki nad emerytami, rencistami oraz rodzinami zmarłych członków.

11. Zapewnienie pracownikom laboratoriów prawa do udziału w komisjach przetargowych, dokonujących zakupu sprzętu oraz odczynników dla laboratoriów państwowej służby zdrowia.

## §2

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec kierownictwa zakładów pracy, władz ustawodawczych, administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych i stowarzyszeń społecznych.

2. Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów pomiędzy członkiem Związku a pracodawcą, władzami, organami administracji państwowej.

3. Działanie na rzecz realizacji porozumień społecznych oraz zawierania układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów oraz obronę osiągniętych uprawnień.

4. Związkową kontrolę przestrzegania praw pracowniczych.

5. Podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej i gospodarczej dotyczącej pracowników.

6. Prowadzenie sporów z organami administracji państwowej, samorządowej, organizacjami pracodawców i pracodawcami celem realizacji zadań statutowych.

7. Prowadzenie działalności gospodarczej zgodnie z przepisami prawa.

8. Opieka nad młodymi członkami związku, dbanie o podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych.

9. Przedkładanie właściwym władzom projektów aktów prawnych, wniosków i opinii.

10. Nadzór nad społeczną inspekcją pracy.

11. Udział w ustalaniu przyczyn i skutków wypadków przy pracy.

12. Sprawowanie społecznego nadzoru nad działalnością Pracowniczej Kasy Zapomogowo -Pożyczkowej oraz rozdziałem funduszy socjalnych.

### **§3**

1. Związek dąży do zapobiegania konfliktom w miejscu pracy, a w razie ich wystąpienia podejmuje rokowania.
2. W sytuacjach uznanych za konieczne Związek może organizować różne, zgodne z prawem formy protestu wobec pracodawców, władz, organów administracji państwowej.

### **§4**

1. Na terenie zakładu pracy swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez partnerskie współdziałanie z organami administracji zakładowej oraz współpracuje z innymi związkami zawodowymi.
2. W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji, Związkowi przysługuje prawo do wyrażenia stanowiska w trybie i formie przewidzianej Ustawą z 23 maja 1991 o rozwiązywaniu sporów zbiorowych /DZ.U.Nr.55poz.236/.

### **§5**

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach dla członków, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU**

#### **§1**

Członkowie mają równe prawa i obowiązki. Członkowie Związku mają prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach członków związku.
2. Wybierać i odwoływać władze Związku oraz kandydować i być wybieranym do władz Związku. Do władz Związku nie mogą kandydować ani być wybierane osoby pełniące funkcje administracyjne (na przykład: Kierownik Laboratorium, jego zastępca, funkcyjny członek partii politycznej, osoba zarządzająca zakładem pracy, chyba że jest to przedsiębiorstwo Związku, funkcyjni członkowie KIDL).
3. Otrzymywać pomoc Związku w przypadku zagrożenia praw członka Związku, jego interesów zawodowych, godności.
4. Otrzymywać pomoc finansową od Związku w przypadku strat poniesionych na skutek działalności związkowej i w uzasadnionych przypadkach losowych w ramach odrębnego regulaminu.
5. Mieć dostęp na bieżąco do wszelkich istotnych wiadomości dotyczących działalności Związku.

6. Oceniać działalność Związku i jego władze, występować z własnymi wnioskami i opiniami.
7. Występować z wnioskiem o odwołanie członków władz Związku z pełnionych funkcji. Wniosek należy składać do zarządu właściwej organizacji w formie pisemnej wraz z pisemnym uzasadnieniem.
8. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku.
9. Uczestniczyć w zebraniach organów Związku, na którym podejmowane są decyzje dotyczące członka Związku.
10. Brać udział w akcjach protestacyjnych organizowanych przez Związek.
11. Prawa przynależności do Związku nie pozbawia przejście na rentę lub emeryturę, jak również czasowe pozostawanie bez pracy.

## **§2**

1. Członkiem Związku zostaje się po złożeniu pisemnej deklaracji członkowskiej, na mocy uchwały właściwego Zakładowego / Międzyzakładowego Zarządu o przyjęciu do Związku.
2. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku zainteresowany ma prawo odwołać się do właściwego Zakładowego / Międzyzakładowego Zebrania Członków a następnie do Zarządu Krajowego.
3. Wzór deklaracji członkowskiej ustala Krajowy Zarząd.
4. Zakładowy / Międzyzakładowy Zarząd prowadzi rejestr członków właściwej organizacji Zakładowej/Międzyzakładowej.
5. Ewidencję wszystkich członków Związku prowadzi Krajowy Zarząd.

## **§3**

1. Członkostwo w Związku ustaje wskutek:
  - a. Pisemnego wypowiedzenia członkostwa przez członka Związku.
  - b. Skreślenia z listy członków z powodu nie płacenia składek przez kolejne trzy miesiące. Uchwałę w tej sprawie podejmuje właściwy Zakładowy/Międzyzakładowy Zarząd. Od uchwały przysługuje odwołanie do Zakładowego / Międzyzakładowego Zebrania Członków.
  - c. Rezygnacji z pracy w medycznym laboratorium diagnostycznym.
  - d. Wykluczenia ze Związku uchwałą Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu.
  - e. Śmierci członka Związku.
2. Utrata zatrudnienia przez członka Związku wchodzącego w skład Krajowego Zarządu lub Krajowej Komisji Rewizyjnej nie powoduje ustania członkostwa w Związku ani zaprzestania sprawowania funkcji w Krajowym Zarządzie lub Krajowej Komisji Rewizyjnej do końca kadencji.

#### **§4**

Do obowiązków członka należy:

1. Brać czynny udział w pracach Związku.
2. Przestrzegać postanowień statutu oraz uchwał organów Związku.
3. Dążyć do realizacji celów i zadań Związku.
4. Przestrzegać etyki zawodowej, zasad koleżeńskości i współzycia społecznego.
5. Regularnie opłacać składki członkowskie.
6. Stanowczo reagować na marnotrawstwo, nadużycia, mobbing, korupcję i inne społecznie szkodliwe zjawiska.

#### **§5**

1. Władze wykonawcze i kontrolne Związku są wybierane w tajnym głosowaniu.
2. Wyboru dokonują Zakładowe/Międzyzakładowe Zebrania Członków w przypadku władz zakładowych/międzyzakładowych oraz Krajowy Zjazd Delegatów w przypadku władz krajowych.
3. Kandydatem do władz wykonawczych i kontrolnym Związku może być wyłącznie członek Związku.
4. Wybory władz wykonawczych i kontrolnych wszystkich szczebli opierają się na następujących zasadach:
  - a. Na Zebraniu / Zjeździe powoływane są komisje wyborcze: wyborcza komisja skrutacyjna i wyborcza komisja rewizyjna.
  - b. Nie można ograniczać liczby kandydatów.
  - c. Osoby kandydujące muszą wyrazić zgodę na kandydowanie w formie pisemnej albo w formie ustnego oświadczenia złożonego podczas Zebrania/ Zjazdu.
  - d. Nie można głosować na całą listę a jedynie na poszczególnych kandydatów.
5. Uczestniczyć w Zebraniu / Zjeździe oraz wykonywać prawo głosu można wyłącznie osobiście.

#### **§6**

1. W przypadku naruszenia postanowień statutu, zasad etyki zawodowej, rażącego naruszenia zasad współzycia społecznego lub zachowania uwłaczającego godności członka Związku, Zakładowy / Międzyzakładowy Zarząd może podjąć uchwałę o udzieleniu członkowi Związku kary upomnienia lub nagany albo o wykluczeniu ze Związku. Uchwała powinna być podjęta w obecności członka Związku, chyba, że nie zgłosi się on na posiedzenie bez uzasadnionej przyczyny. Od uchwały tej przysługuje odwołanie do Zakładowego / Międzyzakładowego Zebrania Członków a następnie do Krajowego Zarządu. Decyzja Krajowego Zarządu jest ostateczna.

2. Wymierzona członkowi Związku kara upomnienia lub nagany ulega zatarciu po roku nienagannego postępowania. Zakładowy / Międzyzakładowy Zarząd, może podjąć uchwałę o wcześniejszym zatarciu kary.

## **ROZDZIAŁ V**

### **WŁADZE ZWIĄZKU I ICH ORGANIZACJA**

#### **§1**

Władzami krajowymi Związku są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów – władza stanowiąca
2. Krajowy Zarząd – władza wykonawcza
3. Krajowa Komisja Rewizyjna – władza kontrolna

#### **§2**

1. Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest przez Krajowy Zarząd raz na dwa lata oraz na każde żądanie Krajowej Komisji Rewizyjnej albo na żądanie 1/3 łącznej liczby członków Związku.
2. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
  - a. uchwalenie 2 letniego programu działalności Związku,
  - b. wybór i odwoływanie Przewodniczącego i Członków Zarządu Krajowego oraz Członków Krajowej Komisji Rewizyjnej,
  - c. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Krajowego Zarządu z działalności Związku i udzielenie mu absolutorium,
  - d. rozpatrywanie sprawozdań Krajowej Komisji Rewizyjnej,
  - e. uchwalanie zmian w statucie,
  - f. podjęcie uchwały o likwidacji Związku.
3. Do ważności uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów niezbędna jest obecność co najmniej połowy delegatów w I ogłoszonym terminie Zjazdu. W II terminie uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących delegatów.
4. Krajowy Zjazd Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych delegatów.
5. Krajowy Zjazd Delegatów ustala liczbę Członków Zarządu Krajowego przy czym nie może być ona mniejsza niż 5.
6. W skład Krajowego Zarządu wchodzi – Przewodniczący oraz Członkowie wybrani przez Krajowy Zjazd Delegatów.



### §3

1. Do zakresu działania Zarządu Krajowego należy:
  - a) bieżące reprezentowanie Związku w Kraju wobec władz, organów administracji państwowej, pracodawców członków związku a także innych organizacji, instytucji i stron
  - b) bieżące kierowanie działaniami Związku w Kraju
  - c) uchwalanie budżetu Związku
  - d) wybieranie i odwoływanie członków Prezydium Zarządu Krajowego Związku z wyjątkiem Przewodniczącego Zarządu Krajowego
  - e) prowadzenie rejestru organizacji wszystkich szczebli.
2. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.
3. Na swoim pierwszym posiedzeniu członkowie Zarządu Krajowego wybierają spośród siebie Prezydium Krajowego Zarządu. W skład Prezydium wchodzi: przewodniczący Krajowego Zarządu, 2 wiceprzewodniczących, 1 sekretarz, 1 skarbnik. Do zakresu działania Prezydium Zarządu Krajowego należy bieżące reprezentowanie Związku na szczeblu krajowym. Uchwały Prezydium Zarządu Krajowego każdorazowo podlegają zatwierdzeniu przez Zarząd Krajowy KZZPMLD.
4. W przypadku wakatu na funkcji przewodniczącego Zarządu Krajowego, do czasu najbliższego Krajowego Zjazdu Delegatów członkowie Zarządu Krajowego mogą powołać „pełniącego obowiązki”, posiadającego uprawnienia i obowiązki przewodniczącego.
5. Przewodniczący reprezentuje Zarząd Krajowy na zewnątrz, kieruje jego pracą, a w stosunku do pracowników zatrudnionych przez Krajowy Zarząd wykonuje czynności pracodawcy w rozumieniu Kodeksu pracy.
6. Prawo do składania oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych oraz do dysponowania rachunkiem bankowym posiadają: przewodniczący, skarbnik oraz inni upoważnieni przez Krajowy Zarząd członkowie Zarządu Krajowego.

### §4

1. Krajowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Krajowego Zarządu oraz zgodność jego działania ze statutem, programem i uchwałami Związku.
2. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata.
3. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej ustala Krajowy Zjazd Delegatów, przy czym nie może być ona mniejsza niż 3.
4. Członkowie Zarządu Krajowego nie mogą wchodzić w skład Komisji Rewizyjnej.

## §5

Władzami Zakładowej/Międzszakładowej organizacji związkowej są:

1. Zakładowe/Międzszakładowe Zebranie Członków – władza stanowiąca
2. Zakładowy/Międzszakładowy Zarząd – władza wykonawcza
3. Zakładowa/Międzszakładowa Komisja Rewizyjna – władza kontrolna

## §6

1. Zakładowe/Międzszakładowe Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd Zakładowy / Międzszakładowy raz na dwa lata oraz na każde żądanie Zakładowej / Międzszakładowej Komisji Rewizyjnej albo co najmniej 1/3 członków Zakładowej / Międzszakładowej organizacji Związku.
2. Do kompetencji Zakładowego / Międzszakładowego Zebrania Członków należy:
  - a. uchwalenie 2 letniego programu działalności Zakładowej / Międzszakładowej, organizacji,
  - b. wybór i odwoływanie członków Zakładowego/Międzszakładowego Zarządu i Zakładowej / Międzszakładowej Komisji Rewizyjnej,
  - c. rozpatrywanie sprawozdań Zakładowego/Międzszakładowego Zarządu i udzielenie mu absolutorium,
  - d. rozpatrywanie sprawozdań Zakładowej/Międzszakładowej Komisji Rewizyjnej.
3. Do ważności uchwał Zakładowego/Międzszakładowego Zebrania Członków niezbędna jest obecność co najmniej połowy członków w I ogłoszonym terminie Zebrania. W II terminie uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących członków.
4. Zakładowe / Międzszakładowe Zebranie Członków podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych członków związku.
5. W skład Zarządu Zakładowego / Międzszakładowego wchodzi Przewodniczący, Wiceprzewodniczący, Skarbnik i Sekretarz. Zakładowe / Międzszakładowe Zebranie Członków może ustalić większą liczbę członków Zarządu Zakładowego / Międzszakładowego.

## §7

1. Do zakresu działania Zarządu Zakładowego/Międzszakładowego należy:
  - a. bieżące reprezentowanie Związku w zakładzie pracy wobec pracodawcy a także innych organizacji i instytucji
  - b. bieżące kierowanie działaniami Związku w zakładzie pracy
  - c. uchwalanie budżetu Związku
2. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.

3. Organizacją Zakładową / Międzyzakładową kieruje i reprezentuje na zewnątrz:
  - a. Przewodniczący lub inny wskazany w uchwale Zarządu, Członek Zarządu, w przypadku Organizacji Zakładowej.
  - b. Przewodniczący oraz inni wskazani w uchwale Zarządu, Członkowie Zarządu w przypadku Organizacji Międzyzakładowej.
4. *Skreślony*

#### **§8**

1. Zakładowa/Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu oraz zgodność jego działania ze statutem, programem i uchwałami Związku.
2. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata.
3. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej ustala Zakładowe/Międzyzakładowe Zebranie Członków, przy czym nie może być ona mniejsza niż 3.
4. Członkowie Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu nie mogą wchodzić w skład Komisji Rewizyjnej.

#### **§9**

W razie utworzenia organizacji Wojewódzkiego/Międzywojewódzkiego /Regionalnego szczebla Zarząd Krajowy ustala terytorialny zakres działania danej organizacji oraz jej strukturę organizacyjną, z zachowaniem analogicznego podziału władz powyższej organizacji na stanowiącą, wykonawczą i kontrolną.

## **ROZDZIAŁ VI FUNDUSZE, MAJĄTEK ZWIĄZKU**

#### **§1**

Fundusze Związku tworzone są z:

1. składek członkowskich,
2. darowizn, zapisów, dotacji,
3. dochodów z majątku Związku,
4. dochodów z działalności gospodarczej Związku.

#### **§2**

Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności statutowej Związku.

### **§3**

1. Podstawą działalności finansowej władz Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych władz.
2. Budżety uchwalane są na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

### **§4**

Zasady podziału kwot uzyskanych ze składek członkowskich pomiędzy organizacje Zakładowe / Międzyzakładowe a władze krajowe Związku określa Krajowy Zjazd Delegatów. W pokrywaniu kosztów działania władz krajowych uczestniczą organizacje Zakładowe / Międzyzakładowe na zasadach określonych przez Krajowy Zjazd Delegatów.

### **§5**

1. Wysokość składki członkowskiej dla pracujących członków Związku ustala Krajowy Zjazd Delegatów. Wysokość składki, określa się procentowo lub kwotowo.
2. Zwalnia się z płacenia składki członkowskiej osoby, które utraciły pracę oraz emerytów i rencistów.
3. Na wiosek Zarządu Zakładowego / Międzyzakładowego, Krajowy Zarząd może na czas określony zwolnić poszczególnych pracujących członków Związku z obowiązku płacenia składki lub obniżyć jej wysokość.

## **ROZDZIAŁ VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§1**

W sprawach nie objętych postanowieniami statutu lub spornych, decyzję podejmuje Zarząd Krajowy.

### **§2**

Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych oraz wszystkie jego struktury statutowe, nabywają osobowość prawną z dniem jego zarejestrowania.

*Warszawa, 29 listopada 2013 roku.*

*Iwona Kozłowska  
Przewodnicząca Krajowego Zarządu KZZPMLD*