

22.06.2016

Minister Radziwiłł przedstawił propozycje systemowych rozwiązań gwarantujących minimalne wynagrodzenie pracownikom medycznym służby zdrowia

Podczas posiedzenia Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia, które odbyło się 21 czerwca 2016 r., minister Konstanty Radziwiłł przedstawił propozycje systemowych rozwiązań gwarantujących minimalne wynagrodzenie pracownikom medycznym służby zdrowia. Zostały one oparte na analizach danych o zarobkach, zebranych przez resort z ponad 2,5 tysiąca podmiotów leczniczych. Zaproponowane rozwiązania mają na celu zapewnienie corocznego wzrostu wynagrodzeń tych pracowników, których zarobki od lat kształtują się na zbyt niskim poziomie, a w perspektywie długofalowej – zapewnienie pacjentom właściwej opieki medycznej.

Efektom rozwiązań zaproponowanych w projekcie ustawy będzie wzrost wynagrodzeń w służbie zdrowia oraz określenie wzajemnych relacji pomiędzy wynagrodzeniami zasadniczymi poszczególnych grup pracowników medycznych. Projekt wprowadza gwarantowane minimalne kwoty wynagrodzeń zasadniczych przysługujących pracownikom medycznym udzielającym świadczeń opieki zdrowotnej, którzy są zatrudnieni na podstawie umów o pracę w podmiotach leczniczych (niezależnie od źródła finansowania i formy organizacyjnej danego podmiotu). Określa także kolejne etapy dochodzenia do określonych w ustawie minimalnych wynagrodzeń zasadniczych, tak by mogły one osiągnąć docelową wysokość do końca 2021 r.

Zgodnie z projektem minimalne wynagrodzenie zasadnicze będzie stanowiło iloczyn kwoty bazowej i współczynnika określonego w załączniku do ustawy. W okresie przejściowym – tj. do 31 grudnia 2021 r. – kwota bazowa została ustalona na poziomie 3900 złotych brutto (co odpowiada wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2015 r. ogłoszonego w komunikacie prezesa GUS z 9 lutego 2016 r.).

Docelowo – czyli od 1 stycznia 2022 r. – kwotę bazową będzie stanowiła równowartość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego (w rozumieniu art. 1 pkt 3a ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) w poprzednim roku. Takie rozwiązanie wprowadzi mechanizm corocznej automatycznej waloryzacji minimalnych kwot wynagrodzeń zasadniczych określonych w projekcie ustawy.

Zgodnie z harmonogramem zaproponowanym w projekcie ustawy do 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie pracowników służby zdrowia zostanie podwyższone co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę między określonym w ustawie minimalnym wynagrodzeniem a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika. Natomiast w kolejnych latach wynagrodzenie to będzie corocznie podwyższane co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika, aż do osiągnięcia docelowego poziomu wynagrodzenia minimalnego, zapisanego w ustawie.

Skutki finansowe zagwarantowania minimalnych płac pracownikom medycznym służby zdrowia szacowane są na 6,7 mld zł (szacunki na podstawie wyników ankiety dotyczącej obecnych średnich poziomów wynagrodzeń w podmiotach leczniczych oraz danych CSIOZ i GUS).

W toku prac Zespołu strona pracodawców oraz NSZZ „Solidarność” i OPZZ uznali za zasadne prowadzenie przez Ministerstwo Zdrowia dalszych prac nad projektem. Forum Związków Zawodowych zapowiedziało zgłoszenie swojego stanowiska w terminie późniejszym.

Po zakończeniu etapu wstępnych rozmów prowadzonych w ramach dialogu trójstronnego, projekt ustawy będzie przedmiotem uzgodnień międzyresortowych i szerokich konsultacji publicznych.

Przykładowe skutki finansowe zastosowania mechanizmów zaproponowanych we wstępnym projekcie ustawy

Zgodnie z projektem ustawy docelowe minimalne wynagrodzenia zasadnicze brutto będą wynosić:

Dla lekarzy ze specjalizacją: 4 800 zł

To oznacza, że dla lekarza ze specjalizacją, którego wygradzenie zasadnicze brutto wynosi dziś przykładowo 4 000 zł, docelowa podwyżka płacy zasadniczej wyniesie 800 zł. Po doliczeniu dodatków do wynagrodzenia (innych niż za dyżury medyczne) będzie to już 1 096 zł. Natomiast po doliczeniu wynagrodzenia za dyżury medyczne docelowa podwyżka wyniesie 1 429 zł.

Dla lekarzy bez specjalizacji: 3 980 zł

To oznacza, że dla lekarzy, których obecnie wygradzenie zasadnicze brutto wynosi dziś przykładowo 2 900 zł, docelowa podwyżka płacy zasadniczej wyniesie 1 080 zł. Po doliczeniu dodatków do wynagrodzenia (innych niż za dyżury medyczne) będzie to już 1 290 zł. Natomiast po doliczeniu wynagrodzenia za dyżury medyczne docelowa podwyżka wyniesie

1 722 zł.

Natomiast dla lekarzy rezydentów w dwóch pierwszych latach rezydentury (których płaca zasadnicza wynosi obecnie 3 170 zł) oznacza to docelową podwyżkę płacy zasadniczej o 810 zł, a łącznie z dodatkami do wynagrodzenia innymi niż za dyżury medyczne – o 968 zł. Po doliczeniu wynagrodzenia za dyżury medyczne docelowa podwyżka wyniesie 1 292 zł.

Dla lekarzy rezydentów po dwóch latach rezydentury (których płaca zasadnicza wynosi obecnie 3 458 zł) oznacza to podwyżkę płacy zasadniczej o 522 zł, a łącznie z dodatkami do wynagrodzenia innymi niż za dyżury medyczne – o 624 zł. Po doliczeniu wynagrodzenia za dyżury medyczne docelowa podwyżka wyniesie 832 zł.

Dla pielęgniarek i położnych z tytułem magistra ze specjalizacją: 3 216 zł

To oznacza, że dla pielęgniarki lub położnej, której wynagrodzenie zasadnicze brutto wynosi dziś przykładowo 2 392 zł, docelowa podwyżka płacy zasadniczej wyniesie 824 zł, a łącznie z dodatkami do wynagrodzenia innymi niż za dyżury medyczne – 1 236 zł. Po doliczeniu wynagrodzenia za dyżury medyczne docelowa podwyżka wyniesie 1 405 zł.

Dla pielęgniarek i położnych bez specjalizacji: 2 400 zł

To oznacza, że dla pielęgniarki lub położnej, której wynagrodzenie zasadnicze brutto wynosi dziś przykładowo 2 077 zł, docelowa podwyżka płacy zasadniczej wyniesie 323 zł, a łącznie z dodatkami do wynagrodzenia innymi niż za dyżury medyczne – 488 zł. Po doliczeniu wynagrodzenia za dyżury medyczne docelowa podwyżka wyniesie 564 zł.

Dla techników medycznych i pokrewnych: 2 400 zł

To oznacza, że dla technika medycznego, którego wygradzenie zasadnicze brutto wynosi dziś przykładowo 1 953 zł, docelowa podwyżka płacy zasadniczej wyniesie 447 zł, a łącznie z dodatkami do wynagrodzenia innymi niż za dyżury medyczne – 608 zł.

Ministerstwo Zdrowia dokłada wszelkich starań, aby zawarte w tym miejscu dane były rzetelne, wyczerpujące i aktualne. Jednak mają one charakter wyłącznie informacyjny i nie mogą stanowić podstawy do jakichkolwiek roszczeń.

Jeżeli opublikowany artykuł nie może zostać prawidłowo odczytany przez czytnik ekranu, prosimy o zgłoszenie tego poprzez przycisk „Zgłoś uwagę do artykułu”. Postaramy się jak najszybciej udostępnić bardziej czytelny plik dla osób korzystających z czytników ekranu.