

**KRAJOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH LABORATORIÓW DIAGNOSTYCZNYCH
ul. Kabacki Dukt 14/51, 02-798 Warszawa**

www.kzzpmlد.pl

email: sekretariat@kzzpmlد.pl
tel.: 661 942 424/ 661 972 424

Warszawa 04.07.2016

**Stanowisko Zarządu Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Medycznych Laboratoriów
Diagnostycznych, dotyczące propozycji minimalnych wynagrodzeń
w służbie zdrowia z dnia 21 czerwca 2016 roku**

Zarząd Krajowy KZZPMLD analizując ostatnie wydarzenia i propozycje MZ dotyczące wynagrodzeń między innymi pracowników laboratoriów diagnostycznych jest zaniepokojony przyszłością diagnostyki laboratoryjnej w polskiej służbie zdrowia.

Nowelizacja ustawy o działalności leczniczej, w której nie uwzględniono zgłoszonych przez KRDL propozycji zapisów gwarantujących funkcjonowanie laboratoriów w strukturach szpitali, jak również zaproponowany współczynnik przy kształtowaniu wynagrodzenia pracowników laboratoriów diagnostycznych budzą duży niepokój o przyszłość polskich laboratoriów o jakość wykonywanych przez te laboratoria badań, jak również przyszłość pracowników medycznych zatrudnionych w tych laboratoriach.

Propozycje dotyczące wynagrodzeń zgłoszone przez organizacje związkowe reprezentujące zawody medyczne miały stanowić systemowe rozwiązanie prawne. Miały zmierzać do stopniowego niwelowania dysproporcji w zakresie poziomu wynagrodzeń poszczególnych grup pracowników, zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym na poszczególnych stanowiskach pracy, miała być uzależniona od rodzaju wykonywanej pracy, stażu pracy, kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, dodatkowych uprawnień oraz wzajemnych relacji pomiędzy wynagrodzeniami dla poszczególnych kategorii zawodowych.

W tej kwestii propozycja Ministra Zdrowia rażąco odbiega od propozycji jaką wskazały organizacje Związkowe. Nie została zachowana zasada proporcjonalności rozdziału współczynników pracy pomiędzy grupami zawodowymi. Pan Minister proponuje, aby współczynnik pracy dla diagnosty laboratoryjnego ze specjalizacją wynosił 0,82 co stanowi o 0,20 mniej niż współczynnik pracy dla lekarza/ lekarza dentystry bez specjalizacji. Podkreślamy, że specjalizacja diagnosty laboratoryjnego wymaga takiego samego okresu kształcenia, wyrzeczeń i nakładów finansowych co specjalizacja lekarska.

Kolejny raz czujemy dyskryminację w stosunku do pozostałych zawodów medycznych stanowiących integralną część polskiej służby zdrowia. Pragniemy zaznaczyć, iż diagnosty laboratoryjni, jak

**KRAJOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH LABORATORIÓW DIAGNOSTYCZNYCH
ul. Kabacki Dukt 14/51, 02-798 Warszawa**

www.kzzpmlد.pl

email: sekretariat@kzzpmlد.pl
tel.: 661 942 424/ 661 972 424

również technicy analityki medycznej, pracujący w podstawowej opiece zdrowotnej są tak samo istotnymi świadczeniodawcami w systemie opieki zdrowia jak pozostałe zawody medyczne. Niemniej jednak pomimo spotkań, rozmów i wystosowanych pism Ministerstwo Zdrowia nadal nie chce zauważyć problemów z jakim pracownicy laboratoriów medycznych muszą wciąż się zmagać. Outsourcing laboratoriów, brak dofinansowania do kształcenia ustawicznego, nie docenianie rangi badań laboratoryjnych w procesie diagnozowania, leczenia i zdrowienia pacjenta to w dalszym ciągu trudne wyzwanie dla kolejnego już Rządu, który udaje, bądź nie widzi problemu i zagrożeń.

W ocenie Zarządu Krajowego KZZPMLD przedstawiony projekt ustawy jest nie do przyjęcia.

Uwagi:

1. Współczynniki pracy powinny być proporcjonalne do propozycji zgłoszonych przez organizacje związkowe reprezentujące zawody medyczne
2. Umożliwienie okresu przejściowego rozłożonego do dnia 31.12.2021r. oraz sposobu postępowania poszczególnych pracodawców w okresie przejściowym spowoduje, że do dnia 01.07.2018r. w praktyce podwyżka wynagrodzeń w ogóle nie nastąpi. Okres ten należy skrócić, jednocześnie wskazując źródło finansowania tych podwyżek.
3. Zamrożenie średniej krajowej do roku 2021 spowoduje, że po roku 2021 dysproporcje w wynagrodzeniu w stosunku do średniej krajowej z 2022 roku mogą stanowić zbyt duże obciążenie dla placówek służby zdrowia aby je wyrównać.
4. Należy wyraźnie określić, czy ustawa obejmuje tylko zawody medyczne czy wszystkich pracowników zatrudnionych w służbie zdrowia.

/-/ Iwona Kozłowska
Przewodnicząca KZZPMLD