

**KRAJOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH LABORATORIÓW DIAGNOSTYCZNYCH
ul.Piaskowa 18A, 96-300 Żyrardów**

Adres do korespondencji:
ul. Kabacki Dukt 14/51
02-798 Warszawa

www.kzpzml.home.pl
email: sekretariat@kzpzml.pl

Warszawa, dn. 11.02.2011r.

**Sz. Pani
Ewa Kopacz
Minister Zdrowia
Ministerstwo Zdrowia
ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa**

Szanowna Pani Minister,

Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych powstał z inicjatywy grupy Diagnostów Laboratoryjnych, którzy postanowili wspólnie działać na rzecz przyznania należytej rangi pracy wykonywanej przez pracowników medycznych laboratoriów diagnostycznych. Organizacja zrzesza pracowników reprezentujących wszystkie grupy zawodowe świadczące pracę w medycznych laboratoriach diagnostycznych w tym diagnostów laboratoryjnych, techników analityki medycznej i laborantów.

Zarząd Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych, działając w imieniu członków naszego Związku, występując do Pani Minister z niniejszym pismem pragnie wyrazić swoje zaniepokojenie sytuacją, jaka ma miejsce w polskiej służbie zdrowia.

System ochrony zdrowia został stworzony dla pacjenta. Zatem dobro pacjenta powinno być nadrzędnym celem wszystkich działań czynionych w ramach systemu ochrony zdrowia. Wiemy to wszyscy, a jednak okres oczekiwania na świadczenia zdrowotne jest niedopuszczalnie długi, promocja zdrowia i edukacja prozdrowotna niewystarczająca, brak systemowych rozwiązań w zakresie wynagradzania personelu medycznego, brak powiązania wynagrodzeń z procesem podnoszenia kwalifikacji zawodowych, kontrowersyjne zasady sprawozdawczości nie pozwalające na rzeczową ocenę i porównanie kondycji placówek ochrony zdrowia.

Wiemy, że samodzielne publiczne i niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej w sposób autonomiczny decydują o podziale kwot stanowiących ich przychód, w tym również o wysokości

**KRAJOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH LABORATORIÓW DIAGNOSTYCZNYCH
ul.Piaskowa 18A, 96-300 Żyrardów**

Adres do korespondencji:
ul. Kabacki Dukt 14/51
02-798 Warszawa

www.kzpzml.home.pl
email: sekretariat@kzpzml.pl

środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników w poszczególnych grupach zawodowych. Ze względu na brak wzmiankowanych wyżej systemowych rozwiązań dotyczących wynagrodzeń, regułą jest, że przeważająca część środków przeznaczonych na wzrost płac zawsze przypada najliczniejszym i najsilniejszym grupom zawodowym, dysponującym największą siłą nacisku. Przy podziale środków na zwiększenie wynagrodzeń, pracownicy medycznych laboratoriów diagnostycznych reprezentujący zawód medyczny są często pomijani, zamiast być traktowani na równi z innymi pracownikami posiadającymi porównywalne wykształcenie i wykonującymi zawód medyczny. Pod fałszywymi sztandarami „oszczędności” niekompetentni dyrektorzy szpitali „sprzedają” laboratoria medyczne, zamiast je rozwijać z korzyścią dla szpitali. Te w większości niestety nieodwracalne pseudo oszczędności skutkują znacznym spadkiem jakości i dostępności badań dla pacjenta, a przede wszystkim zwolnieniami, najczęściej wykwalifikowanej kadry.

Diagnostyka laboratoryjna jest jednym z fundamentów profilaktyki zdrowia, jak i rzetelną podstawą odpowiedzialnej diagnozy lekarskiej i całego procesu leczenia pacjenta.

Pragniemy na dzisiejszym spotkaniu poruszyć temat miejsca diagnostyki laboratoryjnej w procesie leczenia pacjentów. Nasuwa się nam pytanie, jakie są plany, co do diagnostyki laboratoryjnej w Polsce, miejsca laboratorium w szpitalu w sytuacji restrukturyzacji i wyprowadzania laboratoriów na zewnątrz jednostek służby zdrowia. Ustawa o ZOZ narzuca na pracodawcę konieczność zapewnienia szybkiej i wysokiej jakości diagnostyki dla pacjentów hospitalizowanych. Czy MZ dostrzega potrzebę zapisu w Ustawie z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. 2007.14.89), że medyczne laboratoria diagnostyczne powinny stanowić integralną część szpitala.?

Chcielibyśmy poznać, jakie kryteria MZ stosuje do wyceny pracy pracowników w poszczególnych grupach zawodowych, co może w przyszłości pozwoli na stworzenie kryteriów wyceny pracy pracowników laboratoriów medycznych. Czemu służą działania MZ, które powodują powstawanie rażących dysproporcji w wynagradzaniu pracowników służby zdrowia (porozumienie zawarte pomiędzy Panią Minister Zdrowia Ewą Kopacz a reprezentantem OZZPiP Panią Dorotą Gardias w dniu 30.06.2010 roku, które jawnie dyskryminuje pozostałe grupy zawodowe w ustalaniu z

**KRAJOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH LABORATORIÓW DIAGNOSTYCZNYCH
ul.Piaskowa 18A, 96-300 Żyrardów**

Adres do korespondencji:
ul. Kabacki Dukt 14/51
02-798 Warszawa

www.kzpzml.home.pl
email: sekretariat@kzpzml.pl

pracodawcą wysokości wynagrodzeń)? Naszym zdaniem MZ winno dążyć do opracowania spójnego systemu wynagradzania pracowników Służby Zdrowia, określającego relację między płacą lekarza, diagnosty laboratoryjnego, farmaceuty, pielęgniarzki, technika analityki medycznej itd., obowiązującego we wszystkich podległych MZ jednostkach Służby Zdrowia, niezależnie od ich statusu prawnego. Uważamy, że argument o ograniczaniu swobody działalności gospodarczej NZOZ-ów jest chybiony, gdyż to NFZ (zależny przecież od MZ) płaci za świadczenia zdrowotne i ma prawo ustalać swoje warunki.

Nasza organizacja reprezentuje wszystkie grupy pracowników medycznych laboratoriów diagnostycznych, zarówno diagnostów laboratoryjnych jak i techników analityki medycznej. W tym miejscu należy zauważyć, że zawód technika analityki medycznej został usunięty z ustawy o innych zawodach medycznych. Zwracamy się z pytaniem o konsekwencje takiej decyzji dla tej grupy zawodowej? Czy brak zapisu o wykonywaniu zawodu technika analityki medycznej nie pozbawi te osoby za kilka lat możliwości wykonywania zawodu? !

Kolejny temat, który chcielibyśmy poruszyć to jest kwestia możliwości dofinansowania ze środków budżetu Państwa kosztów związanych z kształceniem specjalizacyjnym dla diagnostów laboratoryjnych, wykonujących zawód jak najbardziej medyczny, i to zawód zaufania publicznego. Na jakie specjalizacje MZ dostrzega zwiększone zapotrzebowanie i czy to ma wpływ na podział środków na kształcenie podyplomowe, jakimi MZ dysponuje? Dlaczego MZ pozostawia diagnostów laboratoryjnych, jako jedyny zawód medyczny, bez choćby częściowego dofinansowania kosztów kształcenia specjalizacyjnego, chociaż Art. 30 UoDL zobowiązuje go do specjalizowania się? Art. 30a ust. 3 co prawda ciężar opłaty za specjalizację i egzamin państwowy przenosi na odbywającego specjalizację, ale już w ust. 3 i 4 tegoż artykułu pozostawia rektorowi szkoły wyższej prowadzącej specjalizację oraz Dyrektorowi CEM odpowiednio ustalenie wysokości opłat, a zarówno szkoły wyższe prowadzące specjalizację, jak i CEM podlegają MZ. Tak więc MZ mogłoby spowodować zmniejszenie kosztów specjalizacji diagnostów laboratoryjnych, i tak znacznie gorzej sytuowanych finansowo niż inne specjalizujące się grupy zawodowe.

**KRAJOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH LABORATORIÓW DIAGNOSTYCZNYCH
ul.Piaskowa 18A, 96-300 Żyrardów**

Adres do korespondencji:
ul. Kabacki Dukt 14/51
02-798 Warszawa

www.kzzpmld.home.pl
email: sekretariat@kzzpmld.pl

Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych w celu utrzymania wysokiego poziomu świadczonych przez nas usług deklaruje gotowość do współpracy, szczególnie w zakresie opracowania podstaw do określenia minimalnych norm zatrudnienia w medycznych laboratoriach diagnostycznych, które powinny być zależne od profilu laboratorium, maksymalnej liczby badań laboratoryjnych wykonywanych i autoryzowanych przez jednego diagnostę, rodzaju badań i metod badawczych.

Nadmieniamy, iż określenie ww. normatywów umożliwiłoby bardziej obiektywną ocenę pracy laboratoriów, jak i konkretnych pracowników oraz właściwy i obiektywny nadzór nad jakością badań że o zapisach KP nie wspomnimy.

Z wyrazami szacunku
Przewodniczący KZZPMLD
/-/ Andrzej Śliwowski