………………..., dnia 25.09.2018

 **Szanowny Pan
 Prof. dr hab. n. med. Łukasz Szumowski**

 **Minister Zdrowia**

 Ministerstwo Zdrowia

 ul. Miodowa 15, 00-952 Warszawa

**Szanowny Panie Ministrze,**

 My, Pracownicy zrzeszeni w Krajowym Związku Zawodowym Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych, działając w porozumieniu z Krajowym Zarządem naszego Związku oraz przy wsparciu Forum Związków Zawodowych, mając na uwadze obecną sytuację w ochronie zdrowia, w tym zwłaszcza wobec porozumień płacowych zawartych z lekarzami, pielęgniarkami i ratownikami medycznymi, **żądamy:**

* **podwyższenia miesięcznego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w medycznych laboratoriach diagnostycznych o kwotę 1500 złotych brutto z wyrównaniem od dnia 1 lipca 2018 roku,**
* **odmrożenia kwoty bazowej wynoszącej obecnie 3900 zł, precyzowanej w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników medycznych,**
* **przyznania pracownikom medycznych laboratoriów diagnostycznych dziesięciodniowego urlopu szkoleniowego celem umożliwienia podnoszenia kwalifikacji i aktualizowania wiedzy, niezbędnych dla utrzymania wysokiej jakości pracy.**

 Tworzenie rozwiązań finansowych dedykowanych tylko niektórym grupom, z pominięciem pracowników medycznych laboratoriów diagnostycznych, rodzi silne poczucie niesprawiedliwości. W tym kontekście nasuwa się pytanie czy Ministerstwo Zdrowia, pogłębiając rozwarstwienie wynagrodzeń poszczególnych grup zawodowych, dzieli pracowników wykonujących zawód medyczny na lepszych i gorszych?

 Ustawa o sposobie ustalania minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników medycznych z dnia 8 czerwca 2017 r. miała stworzyć swego rodzaju ogólnopolski taryfikator przywracający hierarchię płac. Tymczasem przyjęte współczynniki wzrostu wynagrodzeń w powiązaniu z kwotą bazową „zamrożoną” na bardzo niskim poziomie 3900 zł, w żaden sposób nie korelują z wymaganą od pracowników laboratoriów wiedzą, wykształceniem i doświadczeniem zawodowym oraz z ich wkładem w proces leczenia pacjentów. Z ustawy wynika, że do 31 grudnia 2019 r. minimalne wynagrodzenie zasadnicze diagnosty laboratoryjnego bez specjalizacji zmierza do osiągnięcia wartości 2840 zł brutto, a technika analityki medycznej 2496 zł brutto. Przy średnim wynagrodzeniu w sektorze przedsiębiorstw wynoszącym ponad 4500 zł, dynamice wzrostu płac na poziomie ok. 7,5 % oraz płacy minimalnej, która od 2019 roku wynosić będzie 2250 zł obecne warunki płacy osób zatrudnionych w medycznych laboratoriach diagnostycznych urągają godności pracowniczej.

 Konsekwencją obecnej sytuacji płacowej jest także to, że coraz więcej doskonale wykształconych absolwentów uczelni medycznych z kierunku analityka medyczna/ medycyna laboratoryjna nie podejmuje pracy w zawodzie, szukając zatrudnienia w innych branżach.

**Panie Ministrze, skończył się czas pustych obietnic. Stanowczo sprzeciwiamy się finansowej dyskryminacji pracowników medycznych laboratoriów diagnostycznych i oczekujemy konkretnych rozwiązań spełniających nasze postulaty.**

Do wiadomości:

1) Dyrektor Szpitala w………………………………………………………………..

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nazwisko i imię** | **Stanowisko** | **Podpis** |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |  |
| 4. |  |  |  |
| 5. |  |  |  |
| 6. |  |  |  |
| 7. |  |  |  |
| 8. |  |  |  |
| 9. |  |  |  |
| 10. |  |  |  |
| 11. |  |  |  |
| 12. |  |  |  |
| 13.  |  |  |  |
| 14. |  |  |  |
| 15. |  |  |  |
| 16. |  |  |  |
| 17. |  |  |  |
| 18. |  |  |  |
| 19. |  |  |  |
| 20. |  |  |  |
| 21. |  |  |  |
| 22. |  |  |  |
| 23. |  |  |  |
| 24. |  |  |  |
| 25. |  |  |  |
| 26. |  |  |  |
| 27. |  |  |  |
| 28. |  |  |  |