

*Teks jednolity uwzględniający zmiany wprowadzone uchwałami
Krajowego Zjazdu Delegatów z dnia 27.11.2009 roku, 22.11.2013 roku i z dnia 08.03.2019 roku.*

STATUT KRAJOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH LABORATORIÓW DIAGNOSTYCZNYCH

ROZDZIAŁ I

NAZWA, SIEDZIBA I TEREN DZIAŁANIA WŁADZ KRAJOWYCH

§1

Osoby wykonujące pracę zarobkową w medycznych laboratoriach diagnostycznych tworzą organizację związkową pod nazwą: Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych zwany dalej Związkiem.

§2

1. Siedzibą Związku jest Warszawa.
2. Siedziba Krajowego Zarządu jest zlokalizowana w mieście, które wskazuje przewodniczący Krajowego Zarządu Związku.

§3

Terenem działania związku jest Rzeczpospolita Polska.

§4

Skreślony

ROZDZIAŁ II

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

Związek jest niezależny od organów administracji państwowej, władz gospodarczych, partii politycznych, Krajowej Izby Diagnostów Laboratoryjnych, stowarzyszeń i innych organizacji. W swojej działalności statutowej nie podlega nadzorowi ani kontroli organów administracji państwowej.

§2

Związek zrzesza osoby wykonujące pracę zarobkową w medycznych laboratoriach diagnostycznych oraz osoby, które przeszły na emeryturę, rentę lub stały się bezrobotnymi w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu, a także wolontariuszy, stażystów i inne osoby, które świadczą osobiście pracę w medycznych laboratoriach diagnostycznych bez wynagrodzenia.

§3

1. Powstanie Zakładowej/Międzyzakładowej organizacji następuje zgodnie art. 12 ust. 1 Ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych.
2. Powołany komitet założycielski zwraca się do Krajowego Zarządu z pisemnym wnioskiem o wpisanie do rejestru organizacji Zakładowych/ Międzyzakładowych, załączając do wniosku uchwałę o utworzeniu organizacji i wyborze komitetu założycielskiego oraz deklarację o akceptacji postanowień Statutu Związku.
3. Uchwałę o wpisie do rejestru lub odmowie wpisu podejmuje Krajowy Zarząd w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku o wpis do rejestru.
4. W przypadku odmowy wpisu do rejestru, Krajowy Zarząd zobowiązany jest do wskazania na piśmie powodów odmowy wpisu.
5. Od uchwały Krajowego Zarządu o odmowie wpisu do rejestru przysługuje odwołanie do Krajowej Komisji Rewizyjnej.
6. Wykreślenie Zakładowej/Międzyzakładowej organizacji z rejestru organizacji Zakładowych/ Międzyzakładowych następuje uchwałą Krajowego Zarządu gdy ilość członków organizacji utrzymuje się poniżej 10 przez okres dłuższy niż 3 miesiące albo na pisemny wniosek Zakładowego/ Międzyzakładowego Zarządu o wykreślenie z rejestru z załączoną uchwałą o rozwiązaniu organizacji.

§4

Związek jest organizacją dobrowolną, niezależną i samorządną.

§5

Członkiem Związku nie może być osoba zrzeszona w innym związku zawodowym.

§6

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie, zgodnie z zasadami określonymi w Konstytucji RP, ustawy o związkach zawodowych i innych aktów normatywnych.

§7

Związek działa zgodnie z ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§8

Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami. Ponadto osobowość prawną posiadają: organizacje Zakładowe/Międz Zakładowe, a także Wojewódzkie / Międzywojewódzkie /Regionalne – o ile zostaną utworzone.

§9

Związek działa poprzez organy wskazane w niniejszym statucie.

§ 10

Związek tworzy Zakładowe/Międz Zakładowe organizacje związkowe. Związek może także utworzyć struktury Wojewódzkie/Międzywojewódzkie/Regionalne w razie zaistnienia takiej konieczności.

§11

Związek współpracuje ze związkami zawodowymi o takim samym lub podobnym obszarze działania.

ROZDZIAŁ III CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§1

Celem Związku jest:

- 1) Reprezentowanie i obrona praw i interesów swoich członków.
- 2) Formułowanie i prezentacja stanowiska środowiska laboratoriów medycznych w sprawach funkcjonowania systemu opieki zdrowotnej w Polsce.
- 3) Ochrona godności osób wykonujących pracę zarobkową, kształtowanie aktywności społecznej i etyki zawodowej.
- 4) Działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społeczno-ekonomicznych.
- 5) Działania na rzecz podniesienia rangi laboratoriów i osób wykonujących pracę zarobkową w laboratoriach pośród innych zawodów medycznych i w społeczeństwie.

- 6) Wyrażanie opinii w indywidualnych sprawach osób wykonujących pracę zarobkową w zakresie unormowanym przepisami prawa.
- 7) Kontrola stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dążenie do poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 8) Podejmowanie interwencji i mediacji w indywidualnych sprawach związanych z wykonywaniem pracy zarobkowej.
- 9) Podejmowanie i popieranie działań na rzecz stworzenia osobom wykonującym pracę zarobkową warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju oraz adaptacji zawodowej młodych osób wykonujących pracę zarobkową.
- 10) Udzielanie pomocy członkom związku w postaci zasiłków statutowych i zapomóg, opieki nad emerytami, rencistami.
- 11) Zapewnienie osobom wykonującym pracę zarobkową w laboratorium prawa do udziału w komisjach przetargowych, dokonujących zakupu sprzętu oraz odczynników

§2

Związek realizuje swoje cele poprzez:

- 1) Reprezentowanie swoich członków wobec kierownictwa zakładów pracy, władz ustawodawczych, administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych i stowarzyszeń społecznych.
- 2) Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów pomiędzy członkiem Związku a pracodawcą, władzami, organami administracji państwowej.
- 3) Działanie na rzecz realizacji porozumień społecznych oraz zawierania układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów oraz obronę osiągniętych uprawnień.
- 4) Związkową kontrolę przestrzegania praw osób wykonujących pracę zarobkową.
- 5) Podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej i gospodarczej dotyczącej osób wykonujących pracę zarobkową.
- 6) Prowadzenie sporów z organami administracji państwowej, samorządowej, organizacjami pracodawców i pracodawcami celem realizacji zadań statutowych.
- 7) Prowadzenie działalności gospodarczej zgodnie z przepisami prawa.
- 8) Opieka nad młodymi członkami związku, dbanie o podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych.
- 9) Przedkładanie właściwym władzom projektów aktów prawnych, wniosków i opinii.
- 10) Nadzór nad społeczną inspekcją pracy.
- 11) Udział w ustalaniu przyczyn i skutków wypadków przy pracy.

12) Sprawowanie społecznego nadzoru nad działalnością Pracowniczej Kasy Zapomogowo -Pożyczkowej oraz rozdziałem funduszy socjalnych.

§3

1. Związek dąży do zapobiegania konfliktom w miejscu pracy, a w razie ich wystąpienia podejmuje rokowania.
2. W sytuacjach uznanych za konieczne Związek może organizować różne, zgodne z prawem formy protestu wobec pracodawców, władz, organów administracji państwowej.

§4

1. Na terenie zakładu pracy swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez partnerskie współdziałanie z organami administracji zakładowej oraz współpracuje z innymi związkami zawodowymi.
2. W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji, Związkowi przysługuje prawo do wyrażenia stanowiska w trybie i formie przewidzianej Ustawą z 23 maja 1991 o rozwiązywaniu sporów zbiorowych / Dz.U. Nr. 55 poz.236/.

§5

Związek może podjąć się obrony wobec pracodawcy indywidualnych praw i interesów osób nie zrzeszonych w Związku na zasadach przewidzianych dla członków Związku, jeżeli osoby, o których mowa w Rozdziale II § 2 ust. 1 zwrócą się o taką pomoc.

ROZDZIAŁ IV

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§1

Członkowie mają równe prawa i obowiązki. Członkowie Związku mają prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach członków związku.
2. Wybierać i odwoływać władze Związku oraz kandydować i być wybieranym do władz Związku z zastrzeżeniem, że kierownik laboratorium nie może kandydować ani być wybierany na Przewodniczącego Zakładowego/ Międzyzakładowego Zarządu.
3. Otrzymywać pomoc Związku w przypadku zagrożenia praw członka Związku, jego interesów zawodowych, godności.
4. Otrzymywać pomoc finansową od Związku w przypadku strat poniesionych na skutek

działalności związkowej i w uzasadnionych przypadkach losowych w ramach odrębnego regulaminu.

5. Mieć dostęp na bieżąco do wszelkich istotnych wiadomości dotyczących działalności Związku.
6. Oceniać działalność Związku i jego władze, występować z własnymi wnioskami i opiniami.
7. Występować z wnioskiem o odwołanie członków władz Związku z pełnionych funkcji. Wniosek należy składać do zarządu właściwej organizacji w formie pisemnej wraz z pisemnym uzasadnieniem.
8. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku.
9. Uczestniczyć w zebraniach organów Związku, na którym podejmowane są decyzje dotyczące członka Związku.
10. Brać udział w akcjach protestacyjnych organizowanych przez Związek.
11. Prawa przynależności do Związku nie pozbawia przejście na rentę lub emeryturę, jak również czasowe pozostawanie bez pracy.
12. Osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu, wolontariusze, stażyści i inne osoby świadczące pracę osobiście w laboratorium bez wynagrodzenia, mają prawo wstępować do Związku na warunkach obowiązujących osoby wykonujące pracę zarobkową w medycznych laboratoriach diagnostycznych.

§2

1. Członkiem Związku zostaje się po złożeniu pisemnej deklaracji członkowskiej, na mocy uchwały właściwego Zakładowego / Międzyzakładowego Zarządu o przyjęciu do Związku.
2. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku zainteresowany ma prawo odwołać się do właściwej Zakładowej / Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej, a następnie do Zarządu Krajowego.
3. Wzór deklaracji członkowskiej ustala Krajowy Zarząd.
4. Zakładowy / Międzyzakładowy Zarząd prowadzi rejestr członków właściwej organizacji Zakładowej/Międzyzakładowej.

§3

1. Członkostwo w Związku ustaje wskutek:
 - a. Pisemnego wypowiedzenia członkostwa przez członka Związku.
 - b. Skreślenia z listy członków z powodu nie płacenia składek przez kolejne trzy miesiące. Uchwałę w tej sprawie podejmuje właściwy Zakładowy / Międzyzakładowy Zarząd. Od uchwały przysługuje odwołanie do Zakładowej / Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej.

- c. Rezygnacji z pracy w medycznym laboratorium diagnostycznym.
 - d. Wykluczenia ze Związku uchwałą Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu.
 - e. Śmierci członka Związku.
2. Utrata zatrudnienia przez członka Związku wchodzącego w skład Krajowego Zarządu lub Krajowej Komisji Rewizyjnej nie powoduje ustania członkostwa w Związku ani zaprzestania sprawowania funkcji w Krajowym Zarządzie lub Krajowej Komisji Rewizyjnej do końca kadencji.

§4

Do obowiązków członka należy:

1. Brać czynny udział w pracach Związku.
2. Przestrzegać postanowień statutu oraz uchwał organów Związku.
3. Dążyć do realizacji celów i zadań Związku.
4. Przestrzegać etyki zawodowej, zasad koleżeńskości i współzycia społecznego.
5. Regularnie opłacać składki członkowskie.
6. Stanowczo reagować na marnotrawstwo, nadużycia, mobbing, korupcję i inne społecznie szkodliwe zjawiska.

§5

1. Władze wykonawcze i kontrolne Związku są wybierane w tajnym głosowaniu.
2. Wyboru dokonują Zakładowe/Międzyzakładowe Zebrania Członków w przypadku władz zakładowych/międzyzakładowych oraz Krajowy Zjazd Delegatów w przypadku władz krajowych.
3. Kandydatem do władz wykonawczych i kontrolnych Związku może być wyłącznie członek Związku.
4. Wybory władz wykonawczych i kontrolnych wszystkich szczebli opierają się na następujących zasadach:
 - a. Na Zebraniu / Zjeździe powoływane są komisje wyborcze: wyborcza komisja skrutacyjna i wyborcza komisja rewizyjna.
 - b. Nie można ograniczać liczby kandydatów.
 - c. Osoby kandydujące muszą wyrazić zgodę na kandydowanie w formie pisemnej albo w formie ustnego oświadczenia złożonego podczas Zebrania/ Zjazdu.
 - d. Nie można głosować na całą listę a jedynie na poszczególnych kandydatów.
5. Uczestniczyć w Zebraniu / Zjeździe oraz wykonywać prawo głosu można wyłącznie osobiście.

§6

1. W przypadku naruszenia postanowień statutu, zasad etyki zawodowej, rażącego naruszenia zasad współżycia społecznego lub zachowania uwłaczającego godności członka Związku, Zakładowy / Międzyzakładowy Zarząd może podjąć uchwałę o udzieleniu członkowi Związku kary upomnienia lub nagany albo o wykluczeniu ze Związku. Uchwała powinna być podjęta w obecności członka Związku, chyba, że nie zgłosi się on na posiedzenie bez uzasadnionej przyczyny. Od uchwały tej przysługuje odwołanie do Zakładowego / Międzyzakładowego Zebrania Członków a następnie do Krajowego Zarządu. Decyzja Krajowego Zarządu jest ostateczna.
2. Wymierzona członkowi Związku kara upomnienia lub nagany ulega zatarciu po roku nienagannego postępowania. Zakładowy / Międzyzakładowy Zarząd, może podjąć uchwałę o wcześniejszym zatarciu kary.

ROZDZIAŁ V WŁADZE ZWIĄZKU I ICH ORGANIZACJA

§1

Władzami krajowymi Związku są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów – władza stanowiąca
2. Krajowy Zarząd – władza wykonawcza
3. Krajowa Komisja Rewizyjna – władza kontrolna

§2

1. Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest przez Krajowy Zarząd raz na dwa lata oraz na każde żądanie Krajowej Komisji Rewizyjnej albo na żądanie 1/3 łącznej liczby członków Związku.
2. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
 - a. uchwalenie 2 letniego programu działalności Związku,
 - b. wybór i odwoływanie Przewodniczącego i Członków Zarządu Krajowego oraz Członków Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - c. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Krajowego Zarządu z działalności Związku i udzielenie mu absolutorium,
 - d. rozpatrywanie sprawozdań Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - e. uchwalanie zmian w statucie,
 - f. podjęcie uchwały o likwidacji Związku.
3. Do ważności uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów niezbędna jest obecność

co najmniej połowy delegatów w I ogłoszonym terminie Zjazdu. W II terminie uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących delegatów.

4. Krajowy Zjazd Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych delegatów.
5. Krajowy Zjazd Delegatów ustala liczbę osób wchodzących w skład Zarządu Krajowego przy czym nie może być ona mniejsza niż trzy i nie większa niż siedem.

§3

1. Do zakresu działania Zarządu Krajowego należy:
 - a) bieżące reprezentowanie Związku w Kraju wobec władz, organów administracji państwowej, pracodawców członków związku a także innych organizacji, instytucji i stron,
 - b) bieżące kierowanie działaniami Związku w Kraju,
 - c) uchwalanie budżetu Związku,
 - d) prowadzenie rejestru organizacji wszystkich szczebli.
2. Krajowy Zarząd liczy od trzech do siedmiu osób. W skład Krajowego Zarządu wchodzi – Przewodniczący oraz Członkowie wybrani przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Na swoim pierwszym posiedzeniu Członkowie Krajowego Zarządu wybierają spośród siebie Wiceprzewodniczącego i Sekretarza.
4. Przewodniczącego i Członków Krajowego Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji, które trwa cztery lata. Mandat Przewodniczącego i Członków Zarządu wygasa z dniem odbycia Krajowego Zjazdu Delegatów zatwierdzającego sprawozdanie Krajowego Zarządu z działalności Związku za ostatni pełny rok pełnienia funkcji.
5. Mandat Przewodniczącego lub Członka Krajowego Zarządu powołanego przed upływem danej kadencji Zarządu wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych Członków Zarządu.
6. Mandat Przewodniczącego lub Członka Krajowego Zarządu wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania ze składu Zarządu Krajowego.
7. W przypadku wakatu na funkcji Przewodniczącego Zarządu Krajowego, do czasu najbliższego Krajowego Zjazdu Delegatów członkowie Zarządu Krajowego powołują „pełniącego obowiązki”, posiadającego uprawnienia i obowiązki przewodniczącego.
8. Przewodniczący reprezentuje Zarząd Krajowy na zewnątrz, kieruje jego pracą, a w stosunku do pracowników zatrudnionych przez Krajowy Zarząd wykonuje czynności pracodawcy w rozumieniu Kodeksu pracy.

9. Prawo do składania oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych oraz do dysponowania rachunkiem bankowym posiadają: Przewodniczący, oraz inni upoważnieni przez Krajowy Zarząd, Członkowie Zarządu Krajowego.

§4

1. Krajowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Krajowego Zarządu oraz zgodność jego działania ze statutem, programem i uchwałami Związku.
2. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej powołuje się na okres wspólnej kadencji, które trwa cztery lata. Mandat członków Krajowej Komisji Rewizyjnej wygasa z dniem odbycia Krajowego Zjazdu Delegatów zatwierdzającego sprawozdanie Krajowego Zarządu z działalności Związku za ostatni pełny rok pełnienia funkcji członków Krajowej Komisji Rewizyjnej.
3. Mandat członka Komisji Rewizyjnej powołanego przed upływem danej kadencji Krajowej Komisji Rewizyjnej wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Krajowej Komisji Rewizyjnej.
4. Mandat członków Krajowej Komisji Rewizyjnej wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania ze składu Krajowej Komisji Rewizyjnej.
5. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej ustala Krajowy Zjazd Delegatów, przy czym nie może być ona mniejsza niż trzy.
6. Członkowie Zarządu Krajowego nie mogą wchodzić w skład Komisji Rewizyjnej.
7. Komisja Rewizyjna jest uprawniona do zatwierdzania sprawozdania finansowego Związku.
8. Do kompetencji Krajowej Komisji Rewizyjnej należy rozpatrywanie odwołań od uchwał Krajowego Zarządu o odmowie wpisu do rejestru organizacji Zakładowych/ Międzyzakładowych.

§5

Władzami Zakładowej/Międzyzakładowej organizacji związkowej są:

1. Zakładowe/Międzyzakładowe Zebranie Członków – władza stanowiąca,
2. Zakładowy/Międzyzakładowy Zarząd – władza wykonawcza,
3. Zakładowa/Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna – władza kontrolna.

§6

1. Zakładowe/Międzyzakładowe Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd Zakładowy / Międzyzakładowy raz na dwa lata oraz na każde żądanie Zakładowej / Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej albo co najmniej 1/3 członków Zakładowej / Międzyzakładowej organizacji Związku.
2. Do kompetencji Zakładowego / Międzyzakładowego Zebrania Członków należy:

- a) uchwalenie 2 letniego programu działalności Zakładowej / Międzyzakładowej, organizacji,
 - b) wybór i odwoływanie członków Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu i Zakładowej / Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej,
 - c) rozpatrywanie sprawozdań Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu i udzielenie mu absolutorium,
 - d) rozpatrywanie sprawozdań Zakładowej/Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej,
 - e) ustalanie liczby osób wchodzących w skład Zarządu Zakładowego / Międzyzakładowego przy czym nie może być ona mniejsza niż trzy i nie większa niż siedem.
3. Do ważności uchwał Zakładowego/Międzyzakładowego Zebrania Członków niezbędna jest obecność co najmniej połowy członków w I ogłoszonym terminie Zebrania. W II terminie uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących członków.
 4. Zakładowe / Międzyzakładowe Zebranie Członków podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych członków związku.
 5. Zarząd Zakładowy/ Międzyzakładowy liczy od trzech do siedmiu osób. W skład Zarządu Zakładowego / Międzyzakładowego wchodzi Przewodniczący, Wiceprzewodniczący, i Sekretarz oraz Członkowie Zarządu, w przypadku powołania Zarządu w liczbie większej niż trzy osoby.

§7

1. Do zakresu działania Zarządu Zakładowego/Międzyzakładowego należy:
 - a) bieżące reprezentowanie Związku w zakładzie pracy wobec pracodawcy, a także
 - b) innych organizacji i instytucji
 - c) bieżące kierowanie działaniami Związku w zakładzie pracy
 - d) uchwalanie budżetu Związku
2. Członków Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji, które trwa cztery lata. Mandat członków Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu wygasa z dniem odbycia Zakładowego/Międzyzakładowego Zebrania Członków zatwierdzającego sprawozdanie Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu z działalności za ostatni pełny rok pełnienia funkcji.
3. Mandat Członka Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu powołanego przed upływem danej kadencji Zarządu wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych Członków Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu.

4. Mandat członka Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania ze składu Zakładowego / Międzyzakładowego Zarządu.
5. Organizacją Zakładową / Międzyzakładową kieruje i reprezentuje na zewnątrz:
 - a) Przewodniczący lub inny wskazany w uchwale Zarządu, Członek Zarządu, w przypadku Organizacji Zakładowej.
 - b) Przewodniczący oraz inni wskazani w uchwale Zarządu, Członkowie Zarządu w przypadku Organizacji Międzyzakładowej.

§8

1. Zakładowa/Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu oraz zgodność jego działania ze statutem, programem i uchwałami Związku.
2. Członkowie Zakładowej/Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej powołuje się na okres wspólnej kadencji, które trwa cztery lata. Mandat członków Zakładowej/Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej wygasa z dniem odbycia Zakładowego/Międzyzakładowego Zebrania Członków zatwierdzającego sprawozdanie Zakładowego/Międzyzakładowego Zarządu z działalności za ostatni pełny rok pełnienia funkcji członków Zakładowej/Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej.
3. Mandat członka Zakładowej/Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej powołanego przed upływem danej kadencji Zakładowej/Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Zakładowej/Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej.
4. Mandat członków Zakładowej/Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania ze składu Zakładowej/Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej.
5. Liczbę członków Zakładowej/ Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej ustala Zakładowe/Międzyzakładowe Zebranie Członków, przy czym nie może być ona mniejsza niż trzy.
6. Członkowie Zakładowego/ Międzyzakładowego Zarządu nie mogą wchodzić w skład Zakładowej/ Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej.
7. Do kompetencji Zakładowej / Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej należy rozpatrywanie odwołań od uchwał Zakładowego / Międzyzakładowego Zarządu w sprawach odmowy przyjęcia do Związku i skreślenia z listy członków z powodu nie płacenia składek.

§9

W razie utworzenia organizacji Wojewódzkiego/Międzywojewódzkiego /Regionalnego szczebla Zarząd Krajowy ustala terytorialny zakres działania danej organizacji oraz jej strukturę organizacyjną, z zachowaniem analogicznego podziału władz powyższej organizacji na stanowiącą, wykonawczą i kontrolną.

ROZDZIAŁ VI FUNDUSZE, MAJĄTEK ZWIĄZKU

§1

Fundusze Związku tworzone są z:

1. składek członkowskich,
2. darowizn, zapisów, dotacji,
3. dochodów z majątku Związku,
4. dochodów z działalności gospodarczej Związku.

§2

Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności statutowej Związku.

§3

1. Podstawą działalności finansowej władz Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych władz.
2. Budżety uchwalane są na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

§4

Zasady podziału kwot uzyskanych ze składek członkowskich pomiędzy organizacje Zakładowe / Międzyzakładowe, a władze krajowe Związku określa Krajowy Zjazd Delegatów. W pokrywaniu kosztów działania władz krajowych uczestniczą organizacje Zakładowe / Międzyzakładowe na zasadach określonych przez Krajowy Zjazd Delegatów.

§5

1. Wysokość składki członkowskiej dla pracujących członków Związku ustala Krajowy Zjazd Delegatów. Wysokość składki, określa się procentowo lub kwotowo.
2. Zwalnia się z płacenia składki członkowskiej osoby, które utraciły pracę oraz emerytów i rencistów.

3. Na wiosek Zarządu Zakładowego / Międzyzakładowego, Krajowy Zarząd może na czas określony zwolnić poszczególnych pracujących członków Związku z obowiązku płacenia składki lub obniżyć jej wysokość.

ROZDZIAŁ VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§1

W sprawach nie objętych postanowieniami statutu lub spornych, decyzję podejmuje Zarząd Krajowy.

§2

Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych oraz wszystkie jego struktury statutowe, nabywają osobowość prawną z dniem jego zarejestrowania.

Warszawa, dnia 08 marca 2019 roku.

Kozłowska

Iwona Kozłowska

Przewodnicząca Krajowego Zarządu KZZPMLD